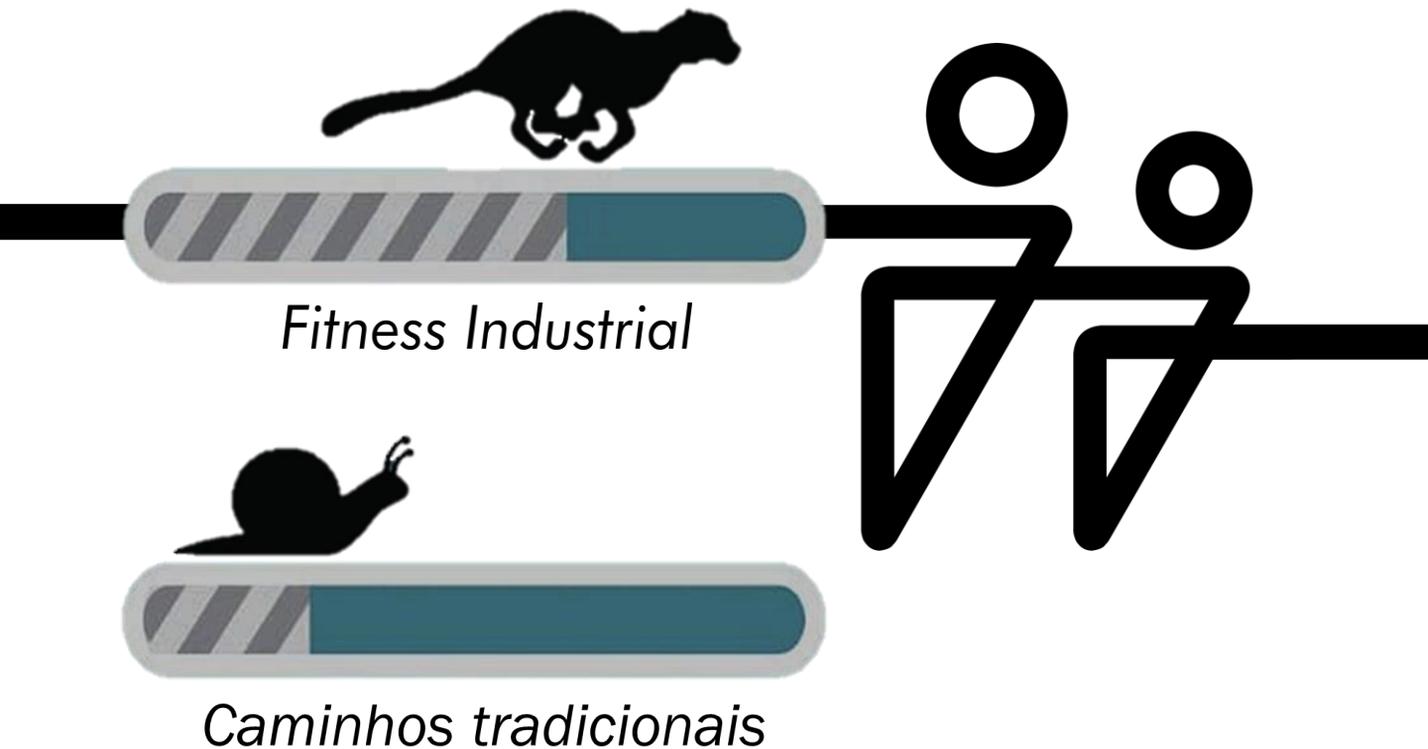


Fitness Industrial Portfólio

“Mais do que conhecer os termos e siglas da moda, as empresas precisam de profissionais capazes de transformar conhecimento em ação e ação em resultados”



...mais do que treinamentos, soluções de APRENDIZAGEM CORPORATIVA.

O **Fitness Industrial** é um método que foi desenvolvido com base em mais de 25 anos de vivência no ambiente industrial e mais de 20 anos dedicados a desenvolver mais de 9000 profissionais em todos os níveis hierárquicos da Gestão Industrial.

O grande objetivo do método é sair dos modismos da Gestão industrial e efetivamente apoiar empresas e profissionais no processo de aumento da Competitividade e da Lucratividade através da melhoria de processos e da Produtividade Industrial.

Compartilhamos este método com Profissionais e Empresas através de Cursos, Palestras, Workshops, processos de Mentoria e projetos de Consultoria, preparando-os para potencializar a geração de resultados em seu dia a dia, tornando-os capazes de melhorar suas habilidades para liderar e trabalhar em equipes, para medir e enxergar os gargalos e os desperdícios que aumentam os custos e pioram o atendimento ao Cliente, para acelerar os fluxos e gerir os custos industriais.

Em cada um dos nossos eventos trabalhamos um ou mais de um dos cinco elementos do Fitness Industrial, sendo estes cinco elementos mostrados na imagem abaixo:



Estamos convictos em afirmar que:

“mais do que conhecer os termos e siglas da moda, as empresas precisam de profissionais capazes de transformar conhecimento em ação e ação em resultados”

e por isto não nos propomos a ofertar simples atividades de treinamento, nós nos propomos a desenvolver soluções efetivas de Aprendizagem Corporativa, soluções especialmente idealizadas e conduzidas para facilitar o desenvolvimento de Competências Técnicas e Comportamentais para Geração de Resultados, para trabalhar o CONHECIMENTO (a compreensão e o domínio dos conceitos), para desenvolver a HABILIDADE (a capacidade de colocar em prática) e para despertar a ATITUDE (a vontade de fazer acontecer).



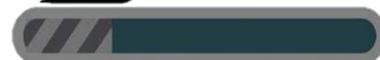
Então esta é a nossa proposta:

acelerar a aprendizagem corporativa e o desenvolvimento de profissionais através de cursos, workshops, palestras e mentorias, customizados, focados e “entregues” em formatos diferenciados, que levem à transformação dos resultados no ambiente industrial, o que certamente se inicia na transformação comportamental das pessoas, em especial das Lideranças.

AÇÃO
REAÇÃO
FORMAÇÃO
INFORMAÇÃO
SENSIBILIZAÇÃO



Fitness Industrial



Caminhos tradicionais

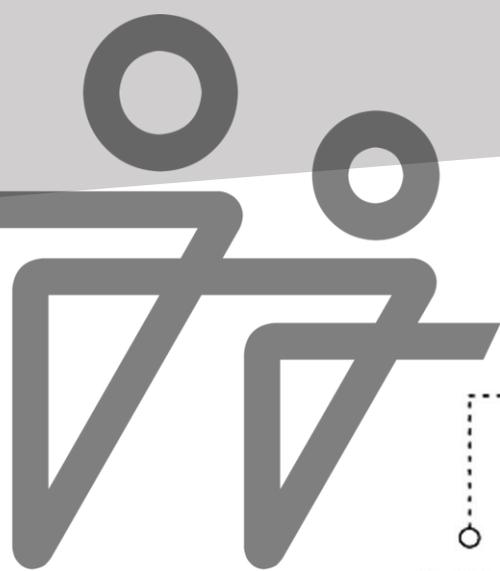
A **transformação comportamental para a AÇÃO** se inicia com a **SENSIBILIZAÇÃO** das pessoas e com a **INFORMAÇÃO** sobre para onde desejamos ir, porque e como iremos.

Uma vez sensibilizadas e informadas, as pessoas necessitam ser qualificadas em termos de metodologias e ferramentas que as auxiliarão no processo de transformação, estamos então falando de passar por um processo de **FORMAÇÃO** das lideranças e dos colaboradores para que sejam capazes de colocar em prática o conhecimento.

Mas somente conhecimento não gera resultados, é necessário que as pessoas tenham a habilidade para colocar este conhecimento em prática, ou seja, além de saber o que fazer elas têm que saber como fazer. Estamos falando então de levá-las a um estágio de **REAÇÃO**, onde se tornarão capazes de colocar em prática os conhecimentos adquiridos.

O último estágio do processo de transformação de resultados é a **AÇÃO** propriamente dita, é o estágio da superação, é o estágio no qual as pessoas são constantemente desafiadas a irem além do básico, e apoiadas por mentores experientes, vão colocar seus conhecimentos e habilidades em prática para entregarem resultados acima da média.

- Mentorias ————— **AÇÃO**
- On the job ————— **REAÇÃO**
- Cursos e jogos empresariais ————— **FORMAÇÃO**
- Seminários e Workshops ————— **INFORMAÇÃO**
- Palestras e Meet ups ————— **SENSIBILIZAÇÃO**



CURSOS





CURSOS



Os cursos são atividades online (ao vivo e/ou com videoaulas gravadas) ou presenciais, estruturadas e que têm como objetivo apresentar os conteúdos com uma abordagem bem prática e mais profunda, contando com metodologias ativas baseadas em trocas de experiências, estudos de caso, dinâmicas, jogos, atividades em grupo e/ou simulações situações reais vividas pelos participantes em suas empresas.

Como regra geral, os cursos têm duração entre 12 e 24 horas, sendo 16 horas a duração mais comum e têm um caráter formativo onde Teoria e Prática são conciliados para provocar reação à atual forma de trabalho das equipes, porém, sempre tendo uma grande carga de tempo direcionada à reflexões individuais e/ou em grupo e também à atividades práticas, sendo a carga horária destas atividades práticas e reflexivas superiores à carga de exposição teórica, possibilitando assim uma abordagem comportamental mais forte, ainda que totalmente relacionada à teoria trabalhada.

Durante os cursos com as trocas de experiências, dinâmicas, jogos, atividades em grupo e os comportamentos naturais de cada profissional afloram e a cada momento o condutor do curso faz reflexões sobre estes comportamentos, sejam eles os do grupo ou os comportamentos individuais, correlacionando sempre teoria e prática.





CURSOS



Conheça a relação de alguns dos nossos cursos

1. *LIDERANÇA no ambiente industrial*
2. *Revolucionando a PRODUTIVIDADE industrial através do OEE*
3. *7 ferramentas e metodologias para a PRODUTIVIDADE industrial*
4. *Gestão e redução de CUSTOS industriais*
5. *Transformação Enxuta de PROCESSOS - Lean Office*
6. *A Jornada (LEAN)*
7. *SUPERVISÃO no Ambiente Industrial*
8. *PSP - A Grande Virada (PROBLEM SOLVING PEOPLE)*
9. *Value - Mapeamento e Melhoria do Processos Produtivos*

AÇÃO

REAÇÃO

FORMAÇÃO

INFORMAÇÃO

SENSIBILIZAÇÃO



Fitness Industrial



Caminhos tradicionais



...mais do que treinamentos, soluções de APRENDIZAGEM CORPORATIVA.

MENTORING

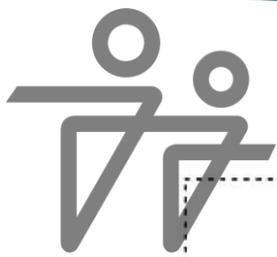




...mais do que treinamentos, soluções de APRENDIZAGEM CORPORATIVA.

MENTORING





MENTORING



Uma das formas de se **potencializar o resultado** de um curso é apoiar os participantes na colocação do conteúdo trabalhado em prática e neste sentido o **MENTORING** se destaca como uma excelente alternativa para as empresas e seus profissionais.

O Mentoring é uma espécie de tutoria ou monitoria, na qual um profissional mais experiente orienta e compartilha suas experiências e conhecimentos técnicos e/ou gerenciais com outros profissionais que estejam implantando um projeto, **enfrentando um desafio, promovendo mudanças nos processos**, assumindo um novo cargo ou que simplesmente desejam “**trocar ideias**” e se aconselhar com outro profissional com vivência de mercado.

O Mentoring se diferencia muito do processo de Coaching, que está em alta dentre os profissionais nos mais diferentes níveis.

Enquanto normalmente no processo de Coaching visa-se o alcance de objetivos específicos como, por exemplo, promoções, redirecionamento da carreira, melhoria nos relacionamentos interpessoais, etc., no processo de Mentoring visa-se o **apoio ao desenvolvimento do profissional diante de suas demandas do dia a dia**, visa-se um **desenvolvimento ON THE JOB**, frente aos problemas e desafios reais enfrentados pelo “tutorado” em seu dia a dia, sejam estes problemas e desafios ligados às questões técnicas ou gerenciais.





MENTORING



As **duas grandes vantagens** de um processo de Mentoring são:

1. o fato de o **desenvolvimento** dos profissionais ser **acelerado** e
2. o fato dos **erros** cometidos **reduzirem**,

o que é conseguido a partir do uso da experiência e conhecimento do Mentor e da discussão e clareamento de ideias com um outro profissional.



▪ Mentorias

AÇÃO

▪ On the job

REAÇÃO

▪ Cursos e jogos empresariais

FORMAÇÃO

▪ Seminários e Workshops

INFORMAÇÃO

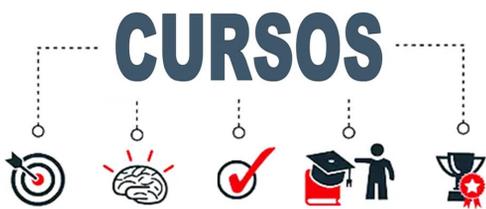
▪ Palestras e Meet ups

SENSIBILIZAÇÃO



Conheça alguns
dos nossos
CURSOS com
mais detalhes.





Conheça alguns dos nossos cursos com mais detalhes

1. Liderança no ambiente industrial

O **objetivo** deste curso é tratar a Liderança sobre um aspecto mais prático e menos romântico do que vemos por aí. Neste curso os participantes serão levados à compreensão do papel das lideranças e das chefias e como eles devem atuar de maneira mais pragmática para gerar resultados mais efetivos para as empresas.

O que você aprenderá com o curso:

- Qual o papel das lideranças e das chefias frente ao cenário atual;
- Como trabalhar a comunicação no ambiente industrial;
- O que é e qual a importância de se ter um Norte Único Compartilhado;
- Trabalhando objetivamente a questão do desempenho;
- Qual a relação entre o Trabalho padronizado e a Liderança;
- Liderança pelo Exemplo, como vencer este desafio;
- Como envolver as pessoas em no processo de melhoria do ambiente industrial;
- Como, quando e porque desenvolver novos líderes.

Duração: 16h

AÇÃO
REAÇÃO
FORMAÇÃO
INFORMAÇÃO
SENSIBILIZAÇÃO



Fitness Industrial



Caminhos tradicionais

CURSOS



Conheça alguns dos nossos cursos com mais detalhes

2. Revolucionando a produtividade industrial através do OEE

O **objetivo** deste curso é demonstrar como podemos revolucionar a produtividade industrial baseando-se nos resultados do OEE e na constante presença no local de trabalho. Também será tratada a relação entre a estabilidade dos processos, a gestão dos gargalos e a identificação/eliminação de desperdícios com a Produtividade dos Processos Industriais.

O que você aprenderá com o curso:

- O que é e como medir a produtividade;
- Porque, como e quando utilizar o OEE como indicador de produtividade;
- Qual a relação entre a estabilidade dos processos e a produtividade;
- Quais são as ações para o aumento da produtividade local e da global;
- Quais são os impactos do OEE sobre os custos e sobre a capacidade produtiva;
- Como implantar o OEE e por onde começar o processo de implantação.

Duração: 16h



CURSOS

Conheça alguns dos nossos cursos com mais detalhes



3. Sete ferramentas e metodologias para a produtividade

Você já parou para pensar sobre quais Ferramentas e Metodologias podem lhe ser úteis para impulsionar a Produtividade? Quais seus verdadeiros efeitos e como aplicá-las no dia a dia para contribuir no processo de melhoria?

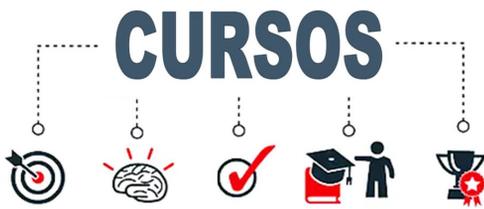
Não se trata apenas de utilizar um conjunto de Ferramentas e Metodologias, e sim de fazer algo que efetivamente possa mudar a nossa Cultura Industrial, mudar Posturas e Ações para que tornemos o ambiente industrial cada vez mais produtivo. Trata-se também de escolher e trabalhar com ferramentas e metodologias simples, porém poderosas, para o alcance deste nosso objetivo.

*Se você vive o desafio de tornar o ambiente industrial mais produtivo, este curso tem o **objetivo** de lhe ajudar a identificar as ferramentas e metodologias essenciais e a dar início ao processo de melhoria da Produtividade.*

O que você aprenderá com o curso:

- Quais são as 7 Ferramentas e Metodologias essenciais para a Produtividade;*
- O que é o Trabalho Padronizado, como ele se relaciona com as demais ferramentas e qual seu impacto sobre a Produtividade Industrial;*
- Como a Gestão a Vista e os 5 S's contribuem para o processo de melhoria da Produtividade e fortalecimento do espírito de equipe na indústria;*
- Qual a importância de estar presente no local de trabalho (GEMBA) e qual deve ser nossa postura quando estivermos lá;*
- Como e porque o SMED (Troca Rápida de Ferramentas), o Poka Yoke, o MASP e o Relatório A3 são grandes aliados no processo de melhoria da Produtividade;*
- Qual o impacto dos gargalos na Produtividade Industrial;*
- Como o OEE (Eficiência Global dos Equipamentos) é beneficiado pela aplicação prática destas 7 ferramentas e metodologias.*

Duração: 16h



Conheça alguns dos nossos cursos com mais detalhes

4. Gestão e redução de CUSTOS industriais

O **objetivo** deste curso é demonstrar como deve ser calculado o custo do produto, identificando seus elementos principais e quais as ilusões e paradigmas que levam as empresas a um processo de tomada de decisões erradas. O curso também focará em como deve ser conduzido um processo eficaz de redução de custos, seja através do ganho de produtividade ou da eliminação de desperdícios.

O que você aprenderá com o curso:

- Onde estão os custos em nossas empresas;
- Qual a relação entre o custo do produto e o lucro da empresa;
- Quais são os elementos do custo do produto;
- Como calcular o Custo dos Produtos;
- Quais são os elementos que impactam diretamente o custo do produto;
- O que são e onde estão os "Custos Invisíveis";
- Quais são os cuidados, ilusões e paradigmas da análise de custos;
- Como custos e produtividade se inter-relacionam;
- Quais são os caminhos para a redução de custos.

Duração: 16h

AÇÃO
REAÇÃO
FORMAÇÃO
INFORMAÇÃO
SENSIBILIZAÇÃO



Fitness Industrial



Caminhos tradicionais

CURSOS



Conheça alguns dos nossos cursos com mais detalhes

5. Transformação Enxuta de Processos - Lean Office

Este curso foi idealizado e desenvolvido com o **objetivo** de demonstrar como podemos fazer para "enxergar" os processos de apoio à produção/manutenção e administrativos, identificar os problemas relacionados a cada atividade, questionar a estrutura das conexões entre cliente-fornecedor e entender as barreiras que atrapalham seu fluxo.

O que você aprenderá com o curso:

- Definir o escopo do processo a ser melhorado;
- Entender o estado atual e como as coisas realmente acontecem;
- Projetar o estado futuro aplicando os conceitos aprendidos;
- Desenvolver o plano de implementação do novo processo.

Duração: 16h

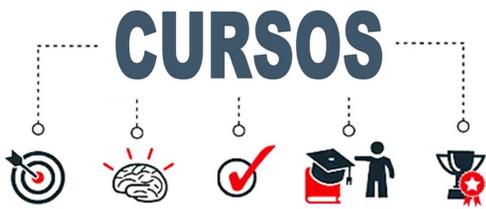
AÇÃO
REAÇÃO
FORMAÇÃO
INFORMAÇÃO
SENSIBILIZAÇÃO



Fitness Industrial



Caminhos tradicionais



Conheça alguns dos nossos cursos com mais detalhes

6. A Jornada (Lean)

O **objetivo** deste treinamento é aprofundar o conhecimento nos conceitos do pensamento enxuto, através da sua aplicação prática em jogos e dinâmicas que simulam a realidade das organizações e desenvolver a capacidade para replicação do conhecimento na empresa de forma sustentável.

O que você aprenderá com o curso:

- Nivelamento de conceitos relacionados ao pensamento enxuto;
- Ferramentas para estabelecer a alta concordância, tais como 5S funcional, gerenciamento visual, comprovação de erros, etc.;
- Mapeamento de fluxo de valor, padronização, solução de problemas e eliminação de desperdícios.

Duração: 24h

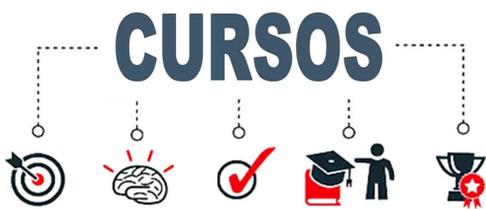
AÇÃO
REAÇÃO
FORMAÇÃO
INFORMAÇÃO
SENSIBILIZAÇÃO



Fitness Industrial



Caminhos tradicionais



Conheça alguns dos nossos cursos com mais detalhes

7. Supervisão no Ambiente Industrial

O cargo de liderança faz parte da estratégia de carreira de muitos profissionais e a supervisão é um dos primeiros degraus a serem alcançados. É muito comum o profissional estar nesta posição e ser "atropelado" por uma enorme quantidade de responsabilidades, pessoas e processos para gerenciar e metas para atingir.

O **objetivo** deste treinamento (OJT) é despertar, aguçar as competências que são primordiais para o seu sucesso e da sua equipe e quais ferramentas podem ser usadas a seu favor para gestão, estabilização e melhoria do processo produtivo.

O que você aprenderá com o curso:

- Como liderar através da pirâmide invertida;
- Entender o que se deve fazer enquanto estiver no gembá;
- Como desdobrar indicadores até a atividade/função;
- O ambiente propício para exposição e solução de problemas;
- A importância do padrão e rotina de gestão de processos.

Duração: 24h

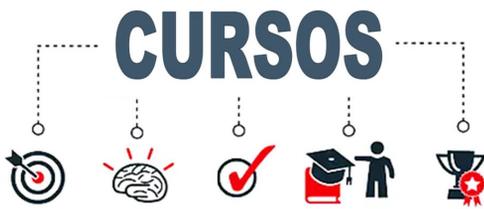
AÇÃO
REAÇÃO
FORMAÇÃO
INFORMAÇÃO
SENSIBILIZAÇÃO



Fitness Industrial



Caminhos tradicionais



Conheça alguns dos nossos cursos com mais detalhes

8. PSP - A Grande Virada (Problem Solving People)

Uma das formas mais eficientes de se engajar as pessoas é as desafiando para solucionar problemas. Além de contribuir para construção de um propósito, solucionar problemas permite que o profissional aprenda e tenha seu trabalho valorizado.

O **objetivo** deste treinamento é desenvolver as habilidades necessárias para a solução de problemas para as equipes de alta performance, tais como: Círculo de Controle de Qualidade (CCQ) e Grupos de Melhoria Contínua (GMC).

O que você aprenderá com o curso:

- Como formar equipes de alta performance;
- Pessoas solucionando problemas;
- Estruturação do programa (CCQ + GMC);
- O pensamento A3 para a solução de problemas;
- Alta concordância (5S + kaizen).

Duração: 16h

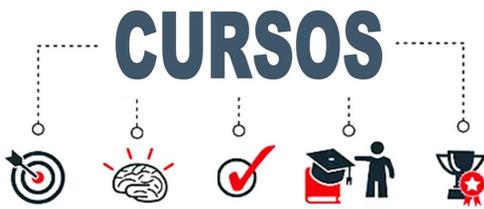
AÇÃO
REAÇÃO
FORMAÇÃO
INFORMAÇÃO
SENSIBILIZAÇÃO



Fitness Industrial



Caminhos tradicionais



Conheça alguns dos nossos cursos com mais detalhes

9. Value - Mapeamento e Melhoria do Processos Produtivos | A Mina de Ouro

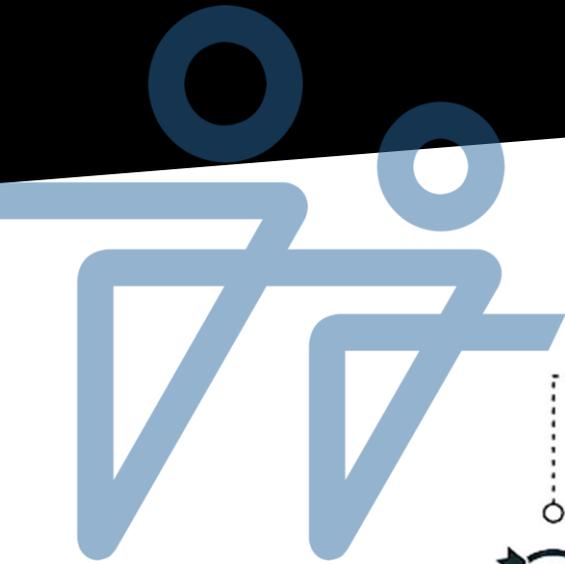
Demming, Kaplan, Drucker e Kotler são alguns dos gurus da administração que já disseram, cada um em seu contexto, que "não se gerencia aquilo que não se mede". E como podemos gerenciar aquilo que não se vê ou que não é visto da mesma forma por todos os envolvidos?

Este curso foi idealizado e desenvolvido com o objetivo de ensinar, na prática, como podemos fazer para "enxergar" os processos, identificar os problemas relacionados a cada atividade, questionar a estrutura das conexões entre cliente-fornecedor, entender as barreiras que atrapalham seu fluxo e propor melhorias

O que você aprenderá com o curso:

- Trabalhar o mapeamento de fluxo de valor e entender sua importância;*
- Melhorar o conhecimento sobre a construção de Mapas de Fluxo de Valor (atual e futuro), através de um exercício prático;*
- Como aplicar a ferramenta MFV em conjunto com as técnicas Lean para projetar um Fluxo de Valor com significativas melhorias, propiciando maior segurança na aplicação;*
- Criar um senso crítico com relação à situação atual do MFV, visualizando oportunidades de melhoria no processo mapeado.*

Duração: 16h



Workshops, Seminários e Palestras





Os conteúdos trabalhados em nossos cursos podem ser desdobrados em Workshops, Seminários e/ou Palestras.

Workshops

Os workshops têm **duração entre 4 e 8 horas**, tendo como objetivo a apresentação de forma prática, direta, motivadora e marcante de aspectos fundamentais da Gestão Industrial, aprofundando em assuntos específicos com a exposição das ideias, conceitos e cases sendo mesclada com a aplicação de dinâmicas estruturadas (jogos rápidos) onde os participantes poderão vivenciar os pontos (ideias e conceitos) expostos no evento.

Os workshops também são trabalhados e/ou customizados de acordo com a necessidade de sua empresa, sendo idealizados com o objetivo de trazer o participante para o centro do processo de aprendizado tornando-o parte ativa deste processo, o que melhora em muito seu aprendizado e o desenvolvimento de suas competências.

Alguns dos temas de nossos Workshops são:

1. Desvendando a fábrica oculta
2. Pensar pelo avesso: primeiro o mais importante
3. A fórmula da produtividade
4. Gente que resolve e faz acontecer
5. Custos e produtividade: quando menos é mais
6. Indústria 4.0: indo além da tecnologia
7. Solução de problemas e tomada de decisões com o relatório A3
8. 7 (+1) Hábitos para a LIDERANÇA industrial efetiva.
9. A Jornada (Lean)
10. Supervisão no Ambiente Industrial
11. PSP - A Grande Virada (Problem Solving People)



Os conteúdos trabalhados em nossos cursos podem ser desdobrados em Workshops, Seminários e/ou Palestras.

Palestras e Seminários

As **Palestras** têm **duração entre 50 e 120 minutos**, tendo como objetivo a apresentação de forma direta, motivadora e marcante de aspectos fundamentais da Gestão Industrial, sensibilizando os participantes para questões gerais ou específicas.

Dentro da necessidade de sua empresa e do contexto de cada evento desenvolvemos ou customizamos a palestra com o tema e a abordagem mais adequada à mensagem que se deseja transmitir para os participantes.

A partir das palestras podemos desenvolver seminários com abordagens específicas para sua empresa, buscando trazer visões diferentes e consistentes para debate com as equipes de trabalho.

Os **Seminários** são eventos informativos, com **duração entre 3 e 4 horas** e dividem-se em três momentos distintos, mas integrados. A primeira fase é de exposição de ideias conceitos e cases, a segunda fase é de discussão da aplicabilidade do que foi exposto na fase anterior e a terceira é de conclusão.

Tendo como objetivo suscitar o debate sobre temas atuais da Gestão Industrial, montamos o evento totalmente alinhado com a necessidade de sua empresa, onde formato e conteúdo serão discutidos e planejados para que tenhamos o máximo proveito do evento.

Normalmente os seminários contam com dois ou três palestrantes que farão palestras entre 45 e 75 minutos, reservando uma grande parcela de tempo para o debate dos assuntos com os participantes.



Os conteúdos trabalhados em nossos cursos podem ser desdobrados em Workshops, Seminários e/ou Palestras.

Palestras e Seminários

Alguns dos temas de nossas **Palestras e Seminários** estão relacionados abaixo, sendo que estas palestras podem ser agrupadas em um Seminário:

1. *A Mina de Ouro: como transformar "suor" em "ouro" no ambiente industrial*
2. *Execução: vencendo o desafio de fazer acontecer*
3. *Gestão pelos números certos*
4. *Pensar e agir fora da caixa: geração de resultados*
5. *Gestão enxuta de projetos com o A3*
6. *Produtividade: uma relação de causa e efeito*
7. *A Jornada (Lean)*
8. *Solução de Problemas e a Valorização das Pessoas*
9. *Desdobramento de Metas*

AÇÃO

REAÇÃO

FORMAÇÃO

INFORMAÇÃO

SENSIBILIZAÇÃO



Fitness Industrial



Caminhos tradicionais

Quem está à frente dos eventos?

Sob a condução de dois experientes profissionais da Gestão Industrial, trabalhamos com uma equipe de profissionais com larga vivência na área industrial.

Ao longo de mais de 25 anos de carreira, vivemos grandes desafios, passamos por bons e maus momentos e identificamos que é possível colocar toda esta experiência a serviço de empresas e profissionais, evitando que percam dinheiro, qualidade de vida e possibilitando que obtenham resultados cada vez melhores, seguindo alguns passos fundamentais, aos quais chamamos

Fitness Industrial





José Ignácio Villela Júnior

Especialista em Custos, Produtividade e Geração de Resultados.

Consultor, Mentor FRST Falconi, Professor e Coordenador de cursos de MBA

Ajudo Empresas e Profissionais a serem mais produtivos e a melhorarem seus resultados com um baixo volume de investimentos, faço isto através de Palestras, Workshops, Cursos e Projetos de Consultoria que levam Líderes e gestores de todos os níveis a enxergar, medir e eliminar os desperdícios que reduzem a produtividade, aumentam os custos, pioram o atendimento ao Cliente e tiram a Qualidade de Vida dos profissionais.

Sou Engenheiro Mecânico, Mestre em Administração e Pós-graduado em Gestão de Custos. Há mais de 20 anos contribuo ativamente na formação de mais de 9.000 profissionais em todos os níveis das empresas, atuando como Palestrante, Professor e Coordenador Técnico em mais de 150 turmas de cursos de Pós graduação/MBA e em mais de 300 turmas de cursos de curta e média duração nas áreas de Gestão Industrial, Logística, Produção, Processos, Compras, Suprimentos e Custos Industriais.

Há mais de 10 anos atuo como Consultor nas áreas de Manufatura, Logística, Compras, Suprimentos e Custos Industriais. Hoje em dia sou Sócio e Diretor de Projetos das empresas do Grupo LGRW, onde desenvolvo e implemento projetos de Consultoria e Desenvolvimento de Pessoas em indústrias e empresas de outros segmentos de mercado como varejo e serviços.

Durante 12 anos atuei também como Diretor de Produto do IETEC, desenvolvendo soluções de Educação Corporativa envolvendo desde cursos de Pós-Graduação/MBA até treinamentos de curta duração, atendendo desde as maiores empresas do país até empresas de pequeno e médio porte.

Ao longo de minha trajetória profissional acumulei mais de 25 anos de experiência, principalmente, mas não somente, no setor industrial, onde além de atuar como Consultor também atuei como Plant Manager da ThyssenKrupp Molas em MG, onde inicialmente atuei como Gerente de Logística das unidades de MG e de SP.

Atuei também como Consultor de implantação do sistema de gestão SAP-R/3 na BMS – uma empresa do Grupo Belgo (hoje grupo Arcelormittal) e atuei também como coordenador de planejamento de materiais e de produção na TECMISA Componentes Automotivos e na IOCHPE MAXION Componentes Automotivos, onde iniciei como Engenheiro de Vendas e fui Analista de Logística.



Henrique Bibiano

Especialista em transformação enxuta de processos, sócio consultor da Leank Consultoria e Capacitação, palestrante e professor.

Ajudo profissionais e empresas a fazer o Leank entre as metas, os processos e as pessoas, através de palestras, workshops, treinamentos e consultoria. Essas ações permitem enxergar e medir os desperdícios que aumentam os custos, pioram o atendimento ao cliente e tiram a qualidade de vida dos profissionais.

Sou administrador, pós-graduado em Gestão da Excelência nas Organizações e especialista em engenharia de produção enxuta.

Há 15 anos atuo como consultor em projetos de melhoria e transformação de processos. Comecei na Ferrovia Centro Atlântica, na área de gestão, onde coloquei em prática a base para implantação de um sistema de gestão, comecei a treinar e acompanhar grupos de melhoria contínua e a gerenciar o sistema de padronização.

Na mineração (Vale), fui responsável pela condução do planejamento estratégico da Diretoria de Ferrosos SE (2007 e 2012), aplicando o BSC para a construção do mapa estratégico, seu desdobramento e planejamento para alcance de metas.

As tarefas ligadas ao gerenciamento da rotina, gestão de indicadores e de metas foram sendo substituídas gradativamente pela gestão da carteira de projetos da diretoria e pela atuação direta em projetos de melhoria de processos, sendo responsável, inclusive, captura e validação dos seus ganhos.

Em 2013 comecei a ministrar treinamentos de PDCA e Solução de Problemas para grupos de CCQs (Círculos de Controle da Qualidade) e de Pensamento Enxuto (Lean Thinking), 5S Funcional, trabalho padronizado e TWI. Desde então já consegui contribuir com a formação de mais de 1.500 pessoas para solucionar problemas do dia a dia, utilizando metodologias ativas como jogos empresariais e dinâmicas.

Estes 15 anos atuando nas áreas de logística, mineração, projetos de capital e melhoria contínua serviram de base para que, em 2018, eu começasse a empreender. Desde então, além de trabalhos de consultoria focados em capacitação de pessoas e processos, criei a Trilha Lean com mais 2 parceiros. Sou professor de pós-graduação da Faculdade Pitágoras das disciplinas de Pensamento Enxuto e Ferramentas Avançadas do Lean e já ministrei mais de 15 palestras, impactando positivamente mais de 1.000 profissionais.



Faça contato e
agende uma conversa
com um de nossos especialistas.



Henrique Bibiano
(31) 991 491 030
henrique.bibiano@fitnessindutrial.com.br



José Ignacio Villela Jr.
(31) 992 260 030
jose.ignacio@fitnessindutrial.com.br

fitnessindustrial.com.br